

Conceptverslag Algemene Ledenvergadering d.d. 5 juni 2018

van de Vereniging voor Christelijk Basisonderwijs in de gemeente Kollumerland c.a.



Raad van Toezicht

Voorzitter	: de heer L.I. van Dellen
Penningmeester	: de heer Tj. De Bruin
Lid	: de heer Sj. Hoekstra
Lid	: mevr. H.C. A. Broersma-Heise
Directeur bestuurder	: mevr. C. Doodeman
Notulist	: mevr. J. Bruining-Wiegersma
Gastspreekers	: de heer J. Duinhouwer (Verus) mevr. S. Nieuwenhuis (Noorderlingen)
Aanwezig	: 5 leden, 8 belangstellenden
Afmeldingen	: 3 leden
Totaal aantal leden per 5 juni:	612 (in 15 jaar meer dan gehalveerd)

1. Welkom

De voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer L. van Dellen, heet de aanwezigen welkom.

2. Terugblik

-Tijdens de ledenvergadering van vorig jaar werd gesproken over hoe de bestuurder en de Raad van Toezicht tegenover onderwijs en stakingen stonden. Alle geledingen stonden achter de stakingen. Een jaar later zijn de wensen, die aanleiding gaven tot staking, slechts deels uitgevoerd. De staking ging over betere salariering voor leerkrachten maar ook over veranderingen in onderwijs.

-Het inspectiekader is veranderd. Het gesprek met de inspecteur van het onderwijs start op bestuursniveau. Verificatie vindt vervolgens plaats in de organisatie, op de scholen, met directeuren, GMR en RvT. De inspecteur stelt nu vragen als: Wat vind je van jezelf? Hoe wordt je beter? hoe ontwikkel je onderwijs?

-Voor wat betreft samenwerking met Stichting Arlanta kan vastgesteld worden dat beide organisaties steeds meer samen optrekken, op verschillende gebieden. Er is nu een fase aangebroken om te kijken of volledige samenwerking kan worden gerealiseerd. Hoe kunnen we efficiënter met tijd en geld omgaan door dubbele taken, afspraken en vergaderingen binnen 1 organisatie aan te sturen. Drie jaar geleden is begonnen met de zoektocht naar goede leiding. Nu wordt gezocht naar bestuurlijke samenwerking die bepalend zal zijn voor de toekomst van VCBO Kollumerland en Stichting Arlanta.

-A.Raap wijst op de data in de uitnodiging voor de ALV waardoor er te weinig tijd zou zijn om inzage te krijgen en vragen voor te bereiden. L. van Dellen benoemd dat het jaarverslag 2017 en de conceptnotulen van 2017 op de website van de vereniging zijn te vinden en ter inzage bij de scholen liggen. C. Doodeman is voorstander van transparantie en wil vanaf nu dat het verslag en jaarcijfers eerder op website staan. Via e-mail is door A. van der Ploeg gewezen op de data in de uitnodiging. Nadien is een brief aan de leden gestuurd met informatie over de voortgang in het samenwerkingsstraject met een verwijzing naar andere mogelijkheden voor inzage van stukken en stellen van vragen.

Vaststellen verslag ALV 2017

A.Raap mist in het verslag het uitkijken naar fusie. L. van Dellen wijst op eerdere verslagen waarin melding is gemaakt van het invullen van vacatures waarbij samenwerking niet uitgesloten wordt.

A.Raap vraagt waarom keuze 3 'personele unie' niet gecontinueerd kan worden. L. van Dellen legt uit dat de huidige samenwerking dit niet toestaat. Wanneer beide organisaties los van elkaar blijven worden meer werk en knelpunten voorzien.

C.Doodeman vult aan dat zij vanuit stichting Arlanta is gedetacheerd naar VCBO Kollumerland. Dat is de bestuurlijke personele unie. Arlanta wil het detacheren stoppen per 1 januari 2019. Dan zal VCBO Kollumerland onderzoek moeten naar nieuwe stafleden en een nieuwe bestuurder.

In verband met de belastbaarheid zegt mevrouw Doodeman te stoppen met het aansturen van twee organisaties. L. van Dellen vult aan dat er een vacature voor bestuurder was uitgezet voor een tot anderhalve dag per week. Er is gezocht naar passende kwaliteit in de vooruitblik naar samenwerking en vooruitgang.

A.Raap vraagt naar werkdruk in het onderwijs. L. van Dellen licht toe dat het primair onderwijs nogal aan veranderingen onderhevig is. Er is aandacht gevraagd voor de opstelling van medewerkers om zelf te werken aan verandering. Het accepteren dat je een verandering ingaat vraagt veel van mensen. Een groot deel van het personeel is blij met deze stap voorwaarts.

A.Raap vraagt bevestiging op de opmerking dat de onderwijsstaking vanuit de PO-raad was. C.Doodeman bevestigt dat de PO-raad onderdeel van oproepen tot staking was – POinactie.nl

A.Raap vraagt uitleg over dat een flexibele schil een oplossing kan bieden in de personele bezetting. L. van Dellen verklaard dat een jaar geleden het vooruitzicht was dat vacatures moeilijk in te vullen zouden zijn. Een flexibele schil was toen een optie. Nu blijkt dat er vrijwel geen werkzoekende leerkrachten zijn. Ook andere onderwijsorganisaties hebben dit probleem. Door de beste organisatie te willen zijn, waartoe al stappen zijn gezet, kan VCBO Kollumerland redelijk goed mensen vinden. Betere leerkrachten aantrekken lukt Arlanta en VCBO Kollumerland door het inductieprogramma voor startende leerkrachten.

A.Raap vraagt hoe wordt omgegaan met de regeldruk agenda. E. Schilstra, directeur van CBS De Stapstien antwoordt dat binnen de organisatie, op ieder niveau, men momenteel samen naar oplossingen zoekt.

A.Raap benoemd de negatieve klank van de benaming zwakke scholen, zeer zwakke scholen ed. negatief. L. van Dellen verteld dat er tegenwoordig alleen nog sprake is van het predicaat rood of groen en vult dit aan met de opmerking dat in de communicatie met ouders wordt snel geacteerd na een inspectiebezoek.

A.Raap: MR en GMR verslagen zouden openbaar moeten worden gemaakt via de website. De aanwezige voorzitter van de GMR gaat hier niet op in, L. van Dellen belooft verbetering.

A.Raap is van mening dat een website leidend zou moeten zijn om informatie te delen. Nu zoeken scholen hun eigen weg daarin. E. Schilstra, werkgroep ICT Arlanta-VCBO Kollumerland, informeert dat er nieuwe websites worden gemaakt. De huidige site is niet eenvoudig in gebruik.

A.Raap vraagt of leerkrachten inzichtelijk hebben hoeveel kinderen misschien in aanmerking komen voor passend onderwijs. C.Spijkerman, ondersteuner onderwijs en innovatie, noemt dat het speciale basisonderwijs blijft bestaan na passend onderwijs is ingevoerd. Op school ondersteunen intern begeleiders de leerkrachten. De leerlingen worden besproken. Er wordt gewerkt vanuit een interne ondersteuningsstructuur, en besproken wat er nodig is voor het kind. Dan is er het integraal disciplinair overleg. Uitvoering van het plan vloeit hier uit voort. A.Salverda, intern begeleider, vult aan dat dit jaar meer kinderen een beschikking kregen voor het sbo. Ook wordt op de scholen gekeken naar leerling die bovengemiddeld presteren. Binnen Arlanta en VCBO Kollumerland is een Zorgteam en een orthopedagoog om met de leerkracht aan kinderen passend onderwijs te kunnen bieden.

A.Raap wil nogmaals terugkomen op vergoedingen die door oud-bestuursleden zijn ontvangen. Omdat de leden in vorige vergaderingen hebben gezegd dit te laten rusten en de blik vooruit te houden verzoeken de leden dit onderwerp buiten de alv te houden.

Het verslag van de algemene ledenvergadering d.d. 13 juni 2017 wordt onveranderd vastgesteld.

Presentatie jaarverslag 2017

C.Doodeman geeft een toelichting aan de hand van een PowerPointpresentatie. Het jaarverslag is te vinden op de website van de vereniging.

-A.Raap vraagt naar het verschil tussen expertgroep en expeditie groep, zoekt naar wat het is en waar het heen gaat. Uitleg: Medewerkers met kennis van specifieke onderwerpen nemen plaats in een werkgroep om beleid uit te werken en door te voeren op de scholen.

-B.Hoestra, leerkracht aan CBS De Stapstien, gaat er gezien het aantal fte's vanuit dat de scholen blijven bestaan. C.Doodeman zegt uit dat er keuzes zijn gemaakt voor aankomende jaren. Er is nog sprake van de kleine scholen toeslag, waardoor scholen open kunnen blijven. De spanning vanuit kwantiteit en onderwijskwaliteit is momenteel belangrijker dan financiën.

-De post financiële vaste activa betreft oude effecten die niet verhandelbaar zijn.

-A.Raap vraagt tot hoe hoog de reserves op zullen lopen. Dit heeft de aandacht. VCBO Kollumerland voldoet aan de bandbreedte van de commissie Don.

-Toelichting op de afschrijving van 4 naar 5 jaar: de afschrijving wordt naar verwachting lager en niet hoger. Het verschil zit in investeringen, m.n. op ICT-gebied.

-De conclusie naar aanleiding van het financiële jaarverslag is dat het goed loopt. Belangrijk aandeel hierin is een gedegen beleidsmedewerker HRM waarover het stafbureau van Arlanta en VCBO Kollumerland beschikt.

Het jaarverslag 2017 wordt vastgesteld. Aan het bestuur wordt decharge verleend.

Rondvraag

Er zijn geen vooraf ingestuurde rondvragen ontvangen.

3. Vooruitblik

Er wordt een onderzoek gestart naar fusie. De volgende stap in de samenwerking zal onderdeel zijn van het onderzoek.

Informatie over samenwerking Arlanta en VCBO Kollumerland wordt ter vergadering aan de hand van een PowerPointpresentatie toegelicht.

Begeleiders in dezen:

Sietsche Nieuwenhuis – Noorderlingen,

Jochem Duinhouwer – Adviseur Verus,

Carin Doodeman - directeur bestuurder VCBO.

Dit driemanschap wordt naar verwachting naar verloop van tijd groter.

C.Doodeman deelt een stukje historisch besef: hoe staan we er voor en hoe verder.

B. Hoekstra vraagt of VCBO Kollumerland een vereniging blijft of een stichting wordt. A.Raap vraagt wat het verschil is. C.Doodeman geeft aan dat bij een stichting de beslissingsbevoegdheid bij de bestuurder ligt en bij een vereniging bij de leden.

A.Raap vraagt of wordt gedacht aan samenwerking met PCBO Ferwerderadeel.

C.Doodeman antwoordt dat ze niet op de hoogte is van welke koers PCBOF vaart.

VCBO Kollumerland en Arlanta hebben samen 24 scholen. Dat is een mooi aantal om mee van start te gaan in grootte.

De PowerPointpresentatie wordt toegelicht op de volgende onderdelen:

-De context

-Argumenten voor een intensieve, structurele samenwerking

Ad 1 Schaalvoordelen en mogelijkheid tot professionele bestuurs- en stafcapaciteit

Ad 2 Aansluiten bij regionale ontwikkelingen in de bestuurlijke schaalgrootte

Ad 3 Huidige situatie kan niet worden gecontinueerd

- Verschillende mogelijkheden, met duidelijke voorkeur voor een fusie en hoe verder
- Beoogde meerwaarde van een fusie
 - Verbetering onderwijskwaliteit
 - Verhogen bestuurlijke slagkracht
 - Versterking stafdienst
 - Continuïteit borgen en bevorderen
 - Behoud van de eigen (school)identiteit en cultuur
 - Efficiëntere bedrijfsvoering
 - Personeelsbeleid
 - Bestuurlijke situatie
- Besturenfusie
 - Kansen/mogelijkheden
 - Specifiek voor de context van Arlanta en VCBO Kollumerland
 - Mogelijke nadelen/risico's

E. Schilstra refereert aan de opmerkingen betreffende de nieuwe inspectiekaders. Hij is trots op wat er binnen de vereniging gaande is op het gebied van onderwijs maar beseft ook dat de vereniging klein is. Schilstra ziet meer perspectief in een grotere organisatie. Niet alleen voor personeel maar ook voor de leerlingen. Het moest wennen om te werken met werkgroepen en werken vanaf de werkvloer. De nieuwe insteek neemt veel extra tijd maar heeft mooie kanten. Het geheel krijgt een steeds duidelijker vorm vanuit het strategisch perspectief. Schilstra spreekt uit dan hij hier trots op is. Ondanks de veranderingen binnen de organisatie hebben de scholen hun eigenheid kunnen behouden. VCBO Kollumerland is anders dan Arlanta. In het onderzoekstraject naar samenwerking zal worden bekeken hoe eigenheid van de scholen van beide organisaties in te brengen is. De paraplu is het strategisch perspectief met de vrijheid hoe daar handen en voeten aan te geven. Die vrijheid kan blijven.

M. Sollie werkt als directeur op een school van zowel Arlanta als VCBO Kollumerland. Dat betekent veel dubbele vergaderingen, vaak met dezelfde inhoud. Beide organisaties willen mooi en goed onderwijs geven. Het grote gemene doel is gelijk. M. Sollie voorziet geen problemen over eigenheid van scholen in een nieuwe organisatie.

A. Salverda, intern begeleider bij CBS De Stapstien, verteld dat het kleine groepje van vier IB-ers van VCBO Kollumerland verbinding zoekt met de mensen van Arlanta voor breder overleg. Nu vallen onder de vier IB-ers achthonderd kinderen. De IB-ers worden ingezet als coach bij startende leerkrachten om op jonge mensen ervaring over te kunnen brengen, ook in een groter verband. De expertgroepen van beide organisaties kunnen van elkaar leren. Er wordt gewerkt aan kwaliteit van het onderwijs. De professionaliseringsslag wordt gemaakt door beide organisaties.

J. Duynhouwer licht toe wat er tot nu toe is ondernomen ten aanzien van samenwerking tussen beide organisaties. Er is een onderzoek gestart waarvoor een intentieverklaring is ondertekend door directeuren, beide GMR-en en Raad van Toezicht-en met beweegredenen voor fusie. Het onderzoek wordt uitgevoerd ten aanzien van een bestuurlijke fusie.

F. van der Meulen denkt dat 1 januari 2019 een ambitieus plan is om de bestuurlijke fusie gerealiseerd te hebben en vraagt wat er gebeurt als die datum niet gehaald wordt.

Het antwoord is dat dan de datum verschuift. Zorgvuldigheid gaat boven alles.

J. Veenje vraagt waarom dit traject niet eerder is ingegaan. L. van Dellen legt uit dat er een voortraject nodig was waarbij is gekeken naar verschillende varianten die van toepassing zouden zijn. Gekozen is voor de vorm fusie.

A. Raap vraagt naar de eindrapportage. L. van Dellen geeft aan dat beschikbare informatie aan de ALV wordt verstrekt en dat ouders en leden via nieuwsbrieven worden geïnformeerd.

Een groot deel van de leden is geen ouder/verzorger meer. Dat maakt de communicatie lastiger. Ook zijn niet alle ouders lid. Om ouders op de hoogte te brengen van samenwerking wordt aan alle ouders en teamleden informatie verstrekt.

B.Hoekstra spreekt zijn zorg uit voor het geval de vereniging een stichting wordt omdat leden dan geen zeggenschap meer zouden hebben. Hij heeft angst voor teveel macht van de bestuurder. F. van der Meulen vraagt wat de rol is van de Raad van Toezicht in dit verhaal.

L. van Dellen legt uit dat de Raad van Toezicht toeziet op de bestuurder. De MR, daarboven GMR en daarboven de RvT houden allemaal contact. Daarnaast heeft regelgeving het toezicht verzaamd door het bestuurstoezicht Code goed bestuur, alsmede het inspectietoezicht (ook financieel) en is de huidige stevige accountantscontrole een goed middel.

De intentieverklaring is getekend door geledingen van beide organisaties. Het uitdragen van het samenwerkingsproject 'ArKol' loopt al twee jaar langer dan het traject naar bestuurlijke samenwerking. Tot nu toe is de samenwerking belangrijk om beter te functioneren.

De trots om te werken voor een goed functionerende organisatie mag extern uitgedragen worden.

Voor de presentatie wordt afgesloten volgt een inventarisatie van vragen, tips en/of opmerkingen. Er volgen buiten de sessies met RvT, GMR en directeuren geen aanvullende opmerkingen vanuit de ALV.

Er worden naast de stuurgroep verschillende werkgroepen ingesteld. Deze worden 'bemant' door directeuren, IB-ers, mensen vanuit de GMR, ouders en begeleiders.

Er wordt gekeken naar proces en gevoel. Binnen de scholen is samenwerking al aan de orde. Het enthousiasme binnen de organisaties is mooi maar geeft ook een stukje zorg. Hoe neem je ouders en leden mee zodat het personeel niet teleurgesteld wordt. Van Dellen doet een oproep om actief mee te denken. Een grotere organisatie geeft meer mogelijkheden om de ambitie voor beter onderwijs verder gestalte te geven.

4. Sluiting

L. van Dellen sluit de vergadering met de opmerking dat de kans klein is dat de leden elkaar pas weerzien in juni 2019. Hij vermoedt dat dit eerder zal zijn. De opkomst zal dan aanzienlijk hoger moeten zijn dan nu om over de toekomst te kunnen beslissen.

Hij wenst de aanwezigen wel thuis en wijst op de gelegenheid om onder het genot van een drankje na te praten.

Datum:

Datum:

Voorzitter:

Secretaris: